

## 株式会社T A I Y O 次世代育成支援一般事業主行動計画

従業員が、仕事と子育てを両立でき、また働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年7月1日から2025年6月30日までの5年間

2. 内 容：

目標1： 出産後の従業員が、職場復帰しやすい環境づくりを行う。

- (対策)
- ・ 育児休業規程の見直しの実施および関連規程の従業員への周知を行う。
  - ・ 出産後に職場復帰をする従業員に対してのケア、情報提供およびセミナーなどを実施する。
  - ・ オフィスワーカーの育児対象者については、在宅勤務を導入し、子育てと仕事を両立しやすい環境を提供する。

目標2： 従業員のライフ・ワーク・バランス向上のため、年次有給休暇の取得促進の取り組みを行う。

- (対策)
- ・ FY21 より、年次有給休暇の計画的付与制度を導入する。
  - ・ 閑散期において、部門ごとやグループごとに年次有給休暇の取得を推奨する。